

Inspectierapport

Tante Marlie (KDV)

Maalderij 2

3291AD Strijen

Registratienummer 343203224

Toezichthouder:

In opdracht van gemeente:

Datum inspectie:

Type onderzoek:

Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd

Strijen

21-08-2017

Jaarlijks onderzoek

Definitief

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf Tante Marlie maakt deel uit van TT-team HWO B.V. TT-team HWO B.V. biedt kinderopvang en buitenschoolse opvang aan in de gemeenten Strijen en Binnenmaas.

Kinderdagverblijf Tante Marlie bestaat uit twee stamgroepen; een baby- en een peutergroep.

Huidige inspectie

Het betreft een onaangekondigd inspectiebezoek waarbij de kernzaken van de Wet Kinderopvang beoordeeld zijn. Tijdens het inspectiebezoek zijn documenten ingezien zoals de VOG en Diploma's van de aanwezige beroepskrachten, de daglijst en er heeft een observatie van het pedagogisch klimaat plaats gevonden.

Er is gesproken met de beroepskrachten en houder.

Tijdens de pauze wordt een extra beroepskracht ingezet zodat er altijd twee beroepskrachten op de groep aanwezig zijn.

Op KDV Tante Marlie is een vast team werkzaam die de kinderen goed kennen. Ze zijn betrokken en het welbevinden van de kinderen is goed.

Per hoofdstuk is een beknopte beschrijving opgenomen waarop het kindercentrum getoetst is. Achterin het rapport is de itemlijst van de getoetste voorwaarden geplaatst.

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

Inspectiegeschiedenis

In 2015 en 2016 heeft er een onaangekondigd jaarlijks onderzoek plaats gevonden waarbij de kernzaken uit de Wet Kinderopvang beoordeeld zijn. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de vier basiscompetenties uit de Wet Kinderopvang waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen: namelijk emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van normen en waarden.

Ter illustratie van de bevindingen worden deze competenties hieronder toegelicht met een voorbeeld. Het beeld over het pedagogisch klimaat is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie op de groepen. Ook zijn er gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en locatieverantwoordelijke.

Er is geobserveerd tijdens het eet- en drinkmoment en vrij spel.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden (bv karakter, slaapritueel, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt. Op de daglijsten houden de beroepskrachten een lijst bij met bijzonderheden van de kinderen. De beroepskrachten tonen interesse in de kinderen. Ze stellen persoonlijke vragen.

Een beroepskracht zit met een groepje jongste kinderen aan tafel. Ze maakt bakjes fruit voor de kinderen. De kinderen zien wat de beroepskracht doet. Ze praat met de kinderen. Er wordt benoemd welke kinderen er zijn en wie niet. De beroepskracht maakt grapjes met de kinderen. Een ouder komt zijn kind later brengen. De beroepskracht vraagt of het goed gaat en of er bijzonderheden zijn. Er vindt een overdracht plaats tussen ouder en beroepskracht. Het kind wordt direct bij de groep betrokken.

De beroepskracht vraagt aan de kinderen welk fruit ze eten en noteren dat op de daglijsten. Ieder kind krijgt individuele aandacht. De beroepskrachten vragen waar de kinderen op vakantie geweest zijn. Ze geven de kinderen gepast lichamelijk contact; een aai over de bol of een arm om een kind heen.

Kinderen hebben op hun opvang dag altijd (een aantal) vaste/vertrouwde andere kinderen in de groep. Er is sprake van max. 3 vaste beroepskrachten die de groep begeleiden.

Persoonlijke en sociale competenties

De beroepskrachten stimuleren de zelfstandigheid van de kinderen. Ze laten de kinderen zelf hun schoenen aan trekken en tijdens het fruit eten mogen de oudste kinderen helpen met hun eigen fruit te schillen. Kinderen die 3 jaar geworden zijn hebben hoeven geen slap meer om. De beroepskracht benoemd dit ook terwijl zij de kinderen aan tafel zet; "Jij bent 3 dus je hoeft geen slap om".

De beroepskracht zet kinderen bewust op een plekje aan tafel. Ze kijkt wie er naast elkaar kunnen zitten en wie beter niet.

De beroepskrachten willen dat de kinderen gaan drinken omdat ze een verjaardag moeten vieren. De kinderen zitten al wat langer aan tafel dus ze maken er een spelletje van en tellen tot 10. Daarna kijken ze hoever de kinderen zijn.

"Geef elkaar maar een schouderklopje want jullie hebben goed gedronken".

De aandacht wordt gericht op de jarige. Hij mag op de stoel staan en krijgt een verjaardagsmuts op. De beroepskracht houdt hem vast. Samen zingen ze voor de jarige. De ruimte is versiert met vlaggetjes. De kinderen bedanken de jarige zingend voor de traktatie. Terwijl het kind zijn

cadeautje uitpakt kijken de andere kinderen afwachting toe. Iedereen gunt hem zijn cadeau en zijn heel nieuwsgierig.

De beroepskrachten hebben continue interactie met de kinderen. Ze leest nog een boekje voor en laat de platen zien. Ze stelt vragen uit het boek en herhaald wat er gelezen is. De beroepskrachten geven gehoor aan de kinderen.

Kinderen mogen vrij spelen en pakken zelf materialen. Ondertussen verschonen de beroepskrachten de kinderen in de groepsruimte of gaan met de kinderen naar het toilet.

Overdracht van Normen en Waarden

Regels, afspraken en omgangsvormen zijn aanwezig en zichtbaar in de praktijk. De kinderen wassen hun handen voor het fruit eten. Er wordt op elkaar gewacht met eten en samen gezongen.

Beroepskracht is duidelijk naar kinderen toe die zich niet goed gedragen naar elkaar aan tafel.

Kinderen krijgen water met een fruitsoort erin. De juffenhulp mag aan het begin van de dag kiezen welk soort fruit erin gaat. Er is een gezond voedingsbeleid. De beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot de gezonde leefstijl (gezond eten en drinken, actief bewegen, niet roken/snoepen) in het bijzijn van kinderen en ouders.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw T. Schipper)
- Interview (de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag van de werkzame beroepskrachten zijn steekproefsgewijs ingezien op de locatie. De verklaringen omtrent het gedrag zijn na 1 maart 2013 afgegeven en bevatten de juiste screeningskenmerken voor de werkzaamheden in de kinderopvang.

De verklaring omtrent het gedrag van een nieuwe beroepskracht is voor aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overlegt en niet ouder dan 2 maanden.

Hieruit blijkt dat voldaan wordt aan de betreffende voorwaarde uit de Wet kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

Beroepskwalificaties van de werkzame beroepskrachten zijn tijdens een steekproef ingezien op de locatie.

Hieruit blijkt dat aan de kwalificatie-eis conform de CAO Kinderopvang is voldaan.

Opvang in groepen

Op kinderdagverblijf Tante Marlie vindt de opvang plaats in twee stamgroepen; de babygroep en de peutergroep.

De babygroep bestaat uit maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 0-18 maanden en de peutergroep uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 18 maanden tot 4 jaar.

Op maandag, woensdag en vrijdag zijn de groepen samengevoegd.

Beroepskracht-kindratio

Op basis van de daglijst en personeelsrooster is de verhouding tussen het aantal kinderen en de ingezette beroepskrachten als voldoende beoordeeld. Op kindercentrum Tante Marlie worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De norm hiervoor conform www.1ratio.nl wordt nageleefd.

In onderstaande tabel zijn de kindaantallen en aanwezige beroepskrachten zoals aanwezig tijdens het inspectiebezoek weergegeven.

Groep	Aantal en leeftijd kinderen	Nodige inzet	Aanwezige inzet
Babygroep en Peutergroep samengevoegd	1 jaar: 4 2 jaar: 2 3 jaar: 6	2	2

Bij ziekte, vakantie en verlof wordt gebruik gemaakt van een vaste invalpool.

De beroepskrachten zijn ingezet conform een vastgesteld rooster van vroege en late diensten. Tijdens de pauze van de beroepskrachten komt er een beroepskracht extra zodat er geen afwijking plaats vindt.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw T. Schipper)
- Interview (de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag (van de aanwezige beroepskrachten)
- Diploma's beroepskrachten (van de aanwezige beroepskrachten)
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Tante Marlie
Website : <http://www.tantethea.nl>
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : TT-team HWO B.V.
Adres houder : Lisztplein 8
Postcode en plaats : 3261JS Oud-Beijerland
KvK nummer : 61099627
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres : Postbus 166
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT
Telefoonnummer : 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door : C de Haan

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Strijen
Adres : Postbus 5881
Postcode en plaats : 3290EA STRIJEN

Planning

Datum inspectie : 21-08-2017
Opstellen concept inspectierapport : 29-08-2017
Vaststelling inspectierapport : 07-09-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-09-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-09-2017
Openbaar maken inspectierapport : 28-09-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.