

Inspectierapport

Tante Marlie (KDV)
Maalderij 2
3291AD STRIJEN
Registratienummer 343203224

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd
Strijen
16-12-2014
Incidenteel onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	6
Inspectie-items.....	8
Gegevens voorziening.....	10
Gegevens toezicht.....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 4 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd incidenteel onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf Tante Marlie maakt deel uit van TT-team HWO B.V. TT-team HWO B.V. biedt kinderopvang en buitenschoolse opvang aan in de gemeenten Strijen en Binnenmaas.

Het TT-team bestaat uit 3 onderdelen: TT-team HWO (KDV Tante Marlie en BSO het Schelfje), TT-team ZBL (KDV Tante Riet en BSO Zuid-Beijerland de Hitsert) en TT-team OBL (KDV Tante Thea en BSO Tante Sien).

Kinderdagverblijf Tante Marlie bestaat uit twee stamgroepen; een baby- en een peutergroep. De babygroep bestaat uit maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 maanden. De peutergroep bestaat uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 18 tot 48 maanden.

Huidige inspectie

Het incidentele inspectiebezoek is na de doorstart uitgevoerd in december 2014. De sfeer is tijdens het inspectiebezoek op beide groepen ontspannen. Per hoofdstuk is een beknopte beschrijving opgenomen waarop het kindercentrum getoetst is; achterin het rapport is de itemlijst geplaatst.

Inspectiegeschiedenis

In juni 2014 is er een reguliere inspectie uitgevoerd. In september 2014 is er een incidenteel onderzoek uitgevoerd op basis van een documentenonderzoek. Dit onderzoek heeft plaatsgevonden naar aanleiding van een doorstart in de vorm van een houderwijziging.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Tijdens het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid. Dit kwam ook tot uiting tijdens de observatie op de groepen.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de vier basiscompetenties uit de Wet Kinderopvang waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen: namelijk emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van normen en waarden.

Ter illustratie van de bevindingen worden deze competenties hieronder toegelicht met een voorbeeld. Het beeld over het pedagogisch klimaat is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie op de groepen. Ook zijn er gesprekken gevoerd met de beroepskrachten.

Er is geobserveerd tijdens het vieren van een verjaardag op de peutergroep en vrijspel en op de babygroep.

Op de peutergroep is een vaste beroepskracht en (vaste) invalskracht werkzaam. De beroepskrachten kennen de kinderen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden.

De beroepskrachten en kinderen zitten aan een hoge tafel. Ze hebben korte gesprekjes met elkaar waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Zij sluiten op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact. Een kind maakt geluidjes bij het eten van een koekje. De beroepskracht benoemt het geluidje en vraagt: "Vind je het zo lekker?", je maakt geluidjes tijdens het eten.

Er wordt een verjaardag van een kind gevierd. Uit een taart wordt het cadeau getoverd. De kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. Er wordt enthousiast liedjes gezongen. De beroepskrachten doen de bewegingen voor en de kinderen doen ze na. De beroepskracht leest het boek van de jarige voor. Ze betreft alle kinderen bij het verhaal door te vragen wat ze zien.

De kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben. Er is een aangename sfeer in de groep. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien. De emoties zijn passend bij de situatie. Aan tafel laten kinderen elkaar hun tanden en tong zien, daardoor moeten ze hard lachen.

Op de babygroep heerst een rustige en ontspannen sfeer. Een aantal baby's liggen op bed en een aantal baby's spelen. De baby's zijn hoorbaar en zichtbaar ' bezig': geluidjes, kirren, met handje ergens op slaan, kruipen.

De inrichting van de ruimte sluit aan op de behoefte van baby's. Het spelmateriaal is uitdagend en stimulerend; verzorgd en compleet. Er is voldoende keuze voor alle aanwezige kinderen. Het spelmateriaal is toegankelijk voor de kinderen. De beroepskrachten weten hoe de ontwikkeling in de babyfase gestimuleerd wordt. Beroepskrachten prikkelen de zintuigelijke manier van ontwikkelen van baby's door spelmaterialaalkuze en de manier van aanbieden. Zo zit de beroepskracht op de grond bij de baby's en benoemt hetgeen wat ze ziet en aanbiedt. Op een kleed liggen verschillende blokken, zacht spelmateriaal en boekjes. Een kind stapelt geconcentreerd de blokken. En klapt in haar handen als ze een toren heeft gebouwd. De beroepskracht geeft haar complimentjes".

De beroepskrachten gebruiken de ook verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht. De beroepskracht praat tegen het kind en heeft non-verbale contact door te glimlachen en te knuffelen.

Uit deze observatie blijkt dat de houder voldoet aan de wettelijke voorwaarden betreffende het pedagogisch klimaat. Op het kindercentrum is voldoende aandacht voor het bieden van emotionele veiligheid, stimulans van de persoonlijke en sociale vaardigheden en overdracht van waarden en normen.

Hieruit volgt dat op kinderdagverblijf Tante Marlie de vier competenties voor de kinderopvang voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag van de werkzame beroepskrachten zijn in een steekproef ingezien op de locatie. Deze verklaringen zijn niet ouder dan twee jaar of na 1 maart 2013 afgegeven en bevatten de juiste screeningskenmerken voor de kinderopvang. Hieruit blijkt dat voldaan wordt aan de betreffende voorwaarde uit de Wet kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

Beroepskwalificaties van de werkzame beroepskrachten zijn tijdens een steekproef ingezien op de locatie. Hieruit blijkt dat aan de kwalificatie-eis conform de CAO Kinderopvang is voldaan.

Opvang in groepen

Op kinderdagverblijf Tante Marlie vindt de opvang plaats in twee stamgroepen. Een babygroep van maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 0-18 maanden en een peutergroep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 18-48 maanden.

Hiermee voldoet de houder aan de kwaliteitseisen om jonge kinderen op te vangen in vaste groepen.

In onderstaande tabel zijn de groepen zoals aanwezig tijdens in het inspectiebezoek weergegeven:

Groep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aantal aanwezige kinderen
Babygroep	0-18 mnd	8 kinderen	7
Peutergroep	18 mnd-4 jaar	16 kinderen	11

Hieruit blijkt dat omvang en de samenstelling van de stamgroepen voldoen aan de wettelijke voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Op basis van steekproeven van de daadwerkelijke bezettingslijsten en personeelroosters is de verhouding tussen het aantal kinderen en de ingezette beroepskrachten als voldoende beoordeeld.

In onderstaande tabel zijn de kind aantallen en aanwezige beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek weergegeven.

Groep	Aanwezige kinderen	Leeftijden	Aantal vereiste beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Babygroep	7 kinderen	0-18 maanden	2	2
Peutergroep	11 kinderen	18 maanden-4 jaar	2	2

De houder voldoet aan de drie-uursafwijking voor kindercentra tijdens aanvang en sluiting van de opvang. Voor 9.30 uur en na 16.30 uur wordt de helft van het aantal verplichte beroepskrachten ingezet. De beroepskrachten zijn ingezet conform een vastgesteld rooster van vroege en late diensten.

Hieruit volgt dat de beroepskracht-kind-ratio voldoet aan de wettelijke normen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Tante Marlie
Website : <http://www.tantethea.nl>
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : TT-team HWO B.V.
Adres houder : Lisztplein 8
Postcode en plaats : 3261JS OUD-BEIJERLAND
KvK nummer : 61099627

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres : Postbus 166
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT
Telefoonnummer : 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. M. Bothoff

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Strijen
Adres : Postbus 5881
Postcode en plaats : 3290EA STRIJEN

Planning

Datum inspectie : 16-12-2014
Opstellen concept inspectierapport : 03-02-2015
Vaststelling inspectierapport : 17-02-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 17-02-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-02-2015
Openbaar maken inspectierapport : 10-03-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.